

Global Employees – Sind wir attraktiv genug?

Liestal, Juni 2022

Der Fachkräftemangel in der Schweiz ist akut und ausgeprägt. Trotz grossen Bemühungen, den Mangel durch mehr Ausbildung und Mobilisierung des inländischen Fachkräftepotenzials zu beheben, benötigen die Schweizer Unternehmen Fachkräfte aus dem Ausland.

Aber nicht nur aus Mangel, sondern auch weil Diversität in Bezug auf Geschlecht, Alter, Ausbildung, aber auch kulturellen Hintergrund eine Unternehmung stärkt, greifen Unternehmungen auf ausländische Arbeitskräfte zurück. Das können Pendler, Expats oder global tätige Arbeitskräfte mit lokalen Arbeitsverträgen sein.

Global Employees bringt alle diese Gruppen zusammen. Was können wir tun, um als Wirtschaftsraum Baselland oder Basel für den Zuzug dieser Global Employees attraktiv zu sein und was damit sie möglichst lange bei uns bleiben?

Mit dieser Frage beschäftigen sich seit einigen Monaten das Amt für Migration und die Standortförderung Baselland. Bei rund einem Dutzend Firmen und ebenso vielen Gemeinden wurden persönliche Interviews mit den Personalverantwortlichen bzw. den Gemeindeleitungen geführt. Ferner wurden mehr als 1200 Global Employees befragt. Die Ergebnisse wurden am 4. Mai 2022 einer Gruppe von rund 50 Experten aus Gemeinden, Unternehmen, kantonalen und nationalen Behörden sowie Global Employees selbst vorgestellt und diskutiert.

Erste Ergebnisse zeigen, dass das Tempo und die Voraussehbarkeit beim Erhalt der Niederlassungsbewilligung sowie die Digitalisierung des Prozesses wichtige Punkte sind. Ferner ist das Angebot an Wohnraum, Schulmöglichkeiten (öffentliche und private; mehrsprachige Lehrgänge), Hilfestellungen bei den täglichen Verrichtungen und Verpflichtungen, Webseiten nicht nur auf Deutsch bei den Gemeinden und bei den Kantonsverwaltungen, Möglichkeiten zur sozialen Integration und vieles mehr entscheidend für die Attraktivität unseres Standortes. Und nicht zu vergessen die Steuerbelastung der natürlichen Personen.

Der Schlussbericht dieser Machbarkeitsstudie zum Thema «Attract and Acomodate Global Employees» wird im August 2022 publiziert und im nächsten Newsletter vorgestellt.